



کد سند: KH.FR.NM.33/00

تاریخ: ۱۴۰۳/۱/۲۵



بیمارستان فوق تخصصی کوثر

تعیین حداقل های مهارت های عمومی کارکنان جدیدالورود (سنجه الف ۴-۱-۱)

ردیف	عنصر قابل ارزیابی	خوب ۲	متوسط ۱	ضعیف ۰	ملاحظات
۱	رعایت فرم پرسنل				
۲	رعایت ورود و خروج				
۳	رعایت اصل مهارت های ارتباطی کلامی و غیر کلامی با مددجو				
۴	آشنایی با مفاهیم پایه بالینی پرستاری و اصول علمی ارائه خدمات بالینی از قبیل مراقبت از چشم، دهان، گذاشتن سون بینی معدی، گذاشتن سوند فولی، گرفتن علائم حیاتی و.....				
۵	آشنایی با احیای قلبی ریوی پایه و پیشرفت				
۶	آشنایی با کار با تجهیزات پزشکی از قبیل دستگاه شوک، دستگاه ونتیلاتور و نوار قلب و				
۷	آشنایی با محاسبات دارویی و تجویز دارو				
۸	آشنایی با گزارش نویسی صحیح پرستاری و ثبت مستندات پرونده ای				
۹	آشنایی با گزارش نویسی صحیح پرستاری و ثبت مستندات پرونده ای				
۱۰	آشنایی با شرح وظایف شغلی در بخش تخصصی مربوطه				
۱۱	آشنایی با داروهای اساسی و ضروری و پرخطر بخش مربوطه				
۱۲	آشنایی با نحوه محاسبات داروهای پرخطر و تجویز آن				
۱۳	آشنایی با سیستم ثبت اطلاعات در HIS				
۱۴	آشنایی با کار با تجهیزات پزشکی بخش مربوطه				
۱۵	آشنایی با پروسیجرهای علمی مراقبتی بخش مربوطه				
۱۶	آشنایی با احیای پایه و پیشرفته قلبی و ریوی مغزی				
۱۷	آشنایی با گایدلاین ها و پروتکل های اجرایی بخش مربوطه				
۱۸	آشنایی با موازین کنترل عفونت در بخش مربوطه				
۱۹	آشنایی با مبانی مراقبتی مبتنی بر بیماران شایع بستری در بخش مربوطه				
۲۰	آشنایی با مبانی مراقبتی بخش تخصصی مربوطه و گذراندن دوره های تخصصی بخش مربوطه				



تجزیه و تحلیلی نتایج ارزیابی :

راهکار اصلاحی :

نام و نام خانوادگی	پرسنل جدیدالورود	سرپرستار	سوپروایزر بالینی	سوپروایزر آموزشی	مدیر پرستاری
مهر و امضاء					

منبع: شرح وظایف جامع سطوح و رده های پرستاری (مدیریتی، عمومی، تخصصی و اولیه)، دکتر سادات سید باقرمداح، احمد نجاتیان، دکتر علی دادگری و..... سال ۱۳۹۶، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی